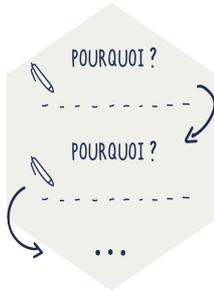




La méthode des 5 Pourquoi consiste à se poser 5 fois la question "pourquoi ?" afin de questionner en profondeur la problématique d'une personne ou d'un groupe avant de chercher des solutions.



## EXCELLENT POUR

- Requestionner une problématique ou une intention en début d'atelier
- Remonter à la source d'un problème et trouver une solution adaptée



15 minutes

## ANIMATION PAS À PAS

L'exercice peut se faire en binômes ou en sous-groupes de 3 à 5 personnes :

Posez une première question commençant par "Pourquoi ...?"

Un participant répond à cette question. Les autres reformulent la réponse en vérifiant avoir bien compris puis reposent une question commençant par pourquoi.

Refaire la même chose plusieurs fois pour bien comprendre la problématique et aller au fond des choses.



2 à 5  
personnes  
(au-delà, faire  
des  
sous-groupes)

### Exemples :

Exemple 1 : "Pourquoi êtes-vous venu à cette réunion ?"

Parce que j'aimerais apporter ma connaissance du territoire

Pourquoi ?

Parce que j'aimerais participer à sa transition.

Pourquoi ?

Parce que j'ai pris conscience des enjeux climatiques et écologiques et j'ai envie d'agir.

Pourquoi ?

Etc.



Aucun

**Exemple 2 :** « Pourquoi la forêt exporte-t-elle beaucoup plus de bois qu'on en consomme localement ?

Parce qu'il n'y a personne pour transformer le bois sur place.

Pourquoi ?

Parce que personne ne cherche à acheter ces produits / parce que le bois vendu est trop cher ou ne répond pas aux besoins des TPE / parce que personne ne sait le faire ici...

Pourquoi ?

Etc.