

Formation à la facilitation



YA+K



2026

Pourquoi cette formation ?

5 journées en
présentiel pour
**se lancer en
confiance dans
la facilitation
de rencontres
collectives**

La facilitation apporte une expertise de structuration du travail collectif, ainsi qu'une posture indispensables pour permettre à un groupe de cheminer efficacement dans la complexité, puis de prendre des décisions robustes au service d'un but commun.

Nous avons conçu cette formation-expérimentation pour permettre à de nouveaux facilitateurs et facilitatrices d'accompagner des démarches collectives structurées, porteuses de sens, et permettant un travail collectif efficace et plaisant.

La formation offre un cadre exigeant et sécurisant pour se lancer dans la facilitation avec des fondamentaux méthodologiques solides, et pour développer une posture juste, adaptées aux situations réelles rencontrées.

[Visionner l'expérience >](#)



Objectifs

de formation



Situer la place et le rôle des facilitateurs dans les organisations

Appliquer les fondamentaux de la facilitation en tant que processus de travail collectif :

- **Cadrer** efficacement une rencontre ou une démarche d'intelligence collective
- **Concevoir** des rencontres d'intelligence collective mobilisant une diversité de méthodes, techniques et outils de facilitation
- **Animer** des temps, rencontres collectifs en endossant une posture de facilitateur
- **Accompagner** efficacement la suite d'un atelier ou d'une rencontre facilitée

Clarifier son style de facilitation et ses cas d'application opérationnels

Compétences

visées



Compétences techniques :

- Processus de cadrage de la demande ;
- Design de rencontre d'intelligence collective ;
- Production de supports et de livrables efficaces ;
- Techniques d'animation de groupes aux tailles et objectifs variées.

Compétences comportementales et relationnelles

- Écoute, questionnement, reformulation, synthèse ;
- Prise de parole en public ;
- Pédagogie ;
- Co-construction ;
- Co-facilitation.

Pour qui ?



7 à 15 participants, issus d'univers et secteurs divers, **qui ont au coeur de leur mission l'accompagnement de collectifs :**

- facilitateurs ou facilitatrices internes et indépendants
- Managers et leaders
- Chargé(e)s de transformation
- Chefs de projet
- Consultant(e)s
- Coach(e)s

Si aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation, **vous en tirerez tous les bénéfices si vous jouez ou souhaitez jouer un rôle actif d'accompagnement de collectifs au quotidien.**



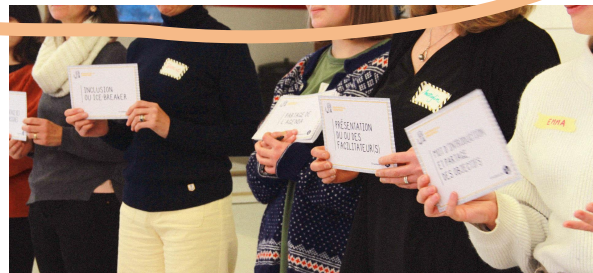
Programme

Formation facilitation

80% DE PRATIQUE — 20% DE THÉORIE

Module 1

3 jours



Situer le rôle de facilitateur dans l'organisation

- Découvrir ce qu'est la facilitation et les différentes situations d'intervention
- Situer le rôle du facilitateur par rapport aux différents rôles d'accompagnement dans les organisations (managers, formateur, coach, consultant, facilitateur)

Maîtriser le processus propre à la facilitation

- Cadrer efficacement un enjeu collectif (questionnement et posture)
- Découvrir un ensemble de méthodes, techniques et outils de facilitation
- (Co-)concevoir ses premiers ateliers d'intelligence collective
- (Co-)faciliter ses premières séquences
- Maîtriser les principales dimensions du suivi : restitution, mesure d'impact, accompagnement du groupe dans l'évolution de ses pratiques de collaboration

Se préparer à expérimenter dans son propre environnement professionnel

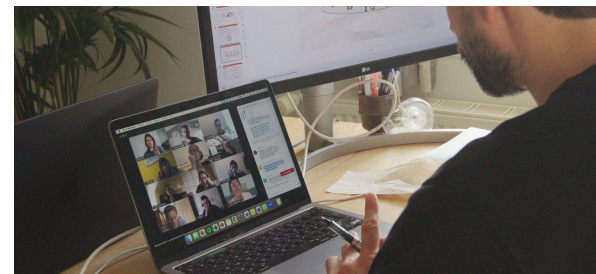
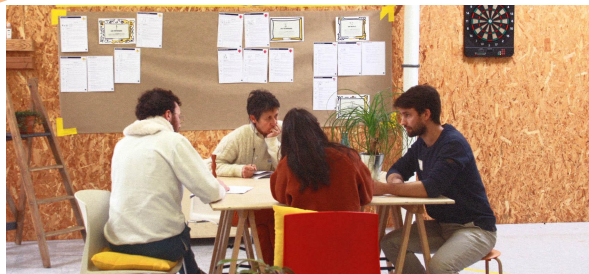
- Définir un cadre d'expérimentation de la facilitation dans son propre environnement professionnel

inter-session

2 à 4 semaines

Premières expérimentations
des participants dans leur propre contexte, guidées par un des formateurs (session de coaching d'1h offerte)

Module 2 2 jours



Appréhender les subtilités de la facilitation

- Accueillir et intégrer les comportements difficiles et les aléas de la facilitation.
- Intégrer les dimensions tête, coeur et corps dans sa pratique
- Affiner son propre style de facilitation
- Personnaliser, scénariser une rencontre collaborative

Approfondir des méthodes et pratiques d'intelligence collective

- S'approprier des méthodes d'intelligence collective adaptées à des grands groupes (forum ouvert)
- Maîtriser l'animation de pratiques d'entraide (Troïka consulting, flash Codev).

SUITE À LA FORMATION



Chaque participant qui le souhaite rejoint le réseau d'alumni de la formation : un cercle d'entraide et d'approfondissement de sa pratique?

Modalités d'évaluation

→ **Avant la formation :** autodiagnostic en ligne et échange avec un formateur

→ **Pendant la formation :** quiz, auto-évaluations, évaluations entre pairs, pratique réflexive

→ **Après la formation :** quiz de validation des connaissances, auto-évaluation à froid

Pédagogie

Une formation tournée vers l'expérimentation



Une scénarisation fil rouge :

la formation est scénarisée autour de l'imaginaire d'une ville, Facilitation City, qui symbolise le processus de la facilitation, et facilite l'ancre par le visuel.

Une formation facilitée :

les temps forts de la formation ont été conçus par des formateurs-facilitateurs et mobilisent des pratiques d'intelligence collective, expérimentés par les participants.

Des ressources pédagogiques opérationnelles :

toutes les ressources pédagogiques sont structurées pour modéliser la pratique et faciliter le passage à l'action.

Un lieu de formation au service de l'apprentissage :

à la Kasa ou en région, nous portons une attention particulière au lieu comme espace de collaboration, où il fait bon travailler et apprendre !

Des formateurs-facilitateurs :

nos formateurs sont tous des praticiens expérimentés de la facilitation.

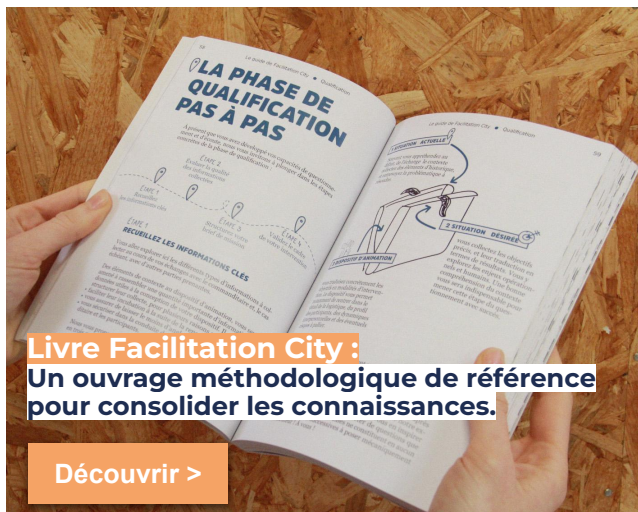


Une pédagogie centrée sur la pratique :

les participants sont encouragés à passer de la théorie à l'expérimentation, dès le premier jour et dans un cadre sécurisant. Les temps réflexifs permettent la transposition aux situations réelles.

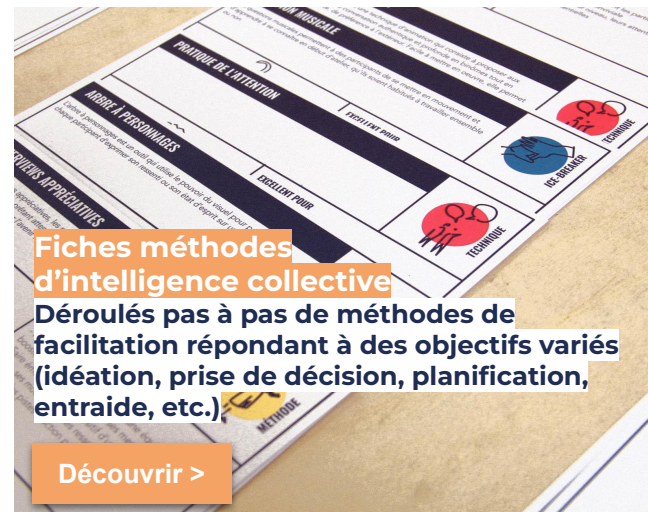
Supports pédagogiques

Les supports pédagogiques utilisés en formation ont été conçus pour pouvoir être utilisés dans la pratique du métier de facilitateur :



Livre Facilitation City :
Un ouvrage méthodologique de référence pour consolider les connaissances.

Découvrir >

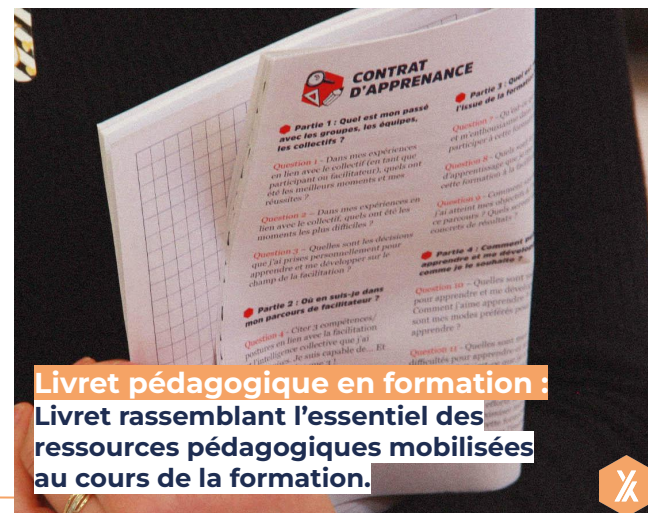


Fiches méthodes d'intelligence collective
Déroulés pas à pas de méthodes de facilitation répondant à des objectifs variés (idéation, prise de décision, planification, entraide, etc.)

Découvrir >



Canevas et templates :
Canevas et templates prêts à l'emploi pour cadrer la demande, construire un déroulé, organiser un suivi efficace d'atelier, etc.



Livret pédagogique en formation :
Livret rassemblant l'essentiel des ressources pédagogiques mobilisées au cours de la formation.



Témoignages

Alumni

PP

Par le passé, lorsque je découvrais une entreprise, un sujet ou un projet, j'étais orientée directement sur les solutions, et comment y faire adhérer. Avec souvent peu, ou pas assez de temps dans l'écoute.

La formation m'en a fait prendre conscience, et j'appréhende maintenant moins mes partenaires dans une posture de sachant, en étant plus dans l'écoute des enjeux et problématiques.

J'adopte aussi cette posture de Facilitatrice, car je suis convaincue que cela permet aux entreprises que j'accompagne d'être beaucoup plus efficaces dans la durée : comme les décisions viennent du groupe, et que je ne cherche plus à convaincre, elles sont beaucoup moins remises en question par la suite.



Christine-Anne

Consultante indépendante,
Ex Manager Senior chez Airbus



PP

Je suis formée à la facilitation avec YA+K en 2022.

Être formée à la facilitation dans le cadre de mon travail n'aura eu que des bénéfices [...] car j'ai appris à :

- **Réellement écouter, écouter de façon active**
- **Mieux organiser, séquencer, synthétiser une réflexion collective** (nécessaire, y compris pour les réunions et échanges quotidiens) dans une perspective définie en amont
- **Comprendre les interactions humaines, leurs moteurs, leurs dynamiques et comment les faire fonctionner en collectif avec une certaine fluidité**
- **Gagner en confiance dans la prise de parole et guider des échanges**

Encore merci merci, énormément, d'avoir amené la facilitation dans l'organisation. Avec de recul, je trouve que c'est indispensable !

Romane, responsable RSE au sein d'un grand groupe assurantiel



Satisfaction

4,8/5*

+600 personnes formées

* Taux de satisfaction moyen, sur une base de 70 répondants sur les 12 derniers mois.

PP

Avant, j'animais quelques workshops, mais j'ignorais tout de l'intelligence collective [...]

J'ai vécu une expérience immersive, où j'ai pu m'approprier des nouvelles postures, techniques et méthodes de facilitation que j'ai appliquées tout de suite [...].

Mon rôle n'est désormais plus d'animer un groupe mais de faire émerger les ressources dont le groupe dispose déjà. Et c'est magique, car je peux vraiment laisser les gens exprimer leurs talents !



Nathalie Colas

Facilitatrice depuis 2019,
Orange



Ils et elles vous forment

Tous les formateurs et formatrices sont des praticiens professionnels expérimentés de la facilitation.

Chaque journée de formation est animée par un binôme, afin que vous puissiez découvrir différentes sensibilités en facilitation... et affiner votre propre singularité !



**Marjory
Valckenaere**



**Léa
Martel**



**Anna
Le Cossec**



**Katia
Prache**



**Pierre
Tarayre**



**Gaëlle
Blanchard**



**Florent
Ploujoux**



**Laura
Chagneux
Becker**



**Elise
Becker
Kerurien**



**Romain
Maurer**

Tarifs de la formation

INTER-ORGANISATIONS*

Organisations de plus de 250 salariés : **2 900€**

Organisations entre 10 et 250 salariés : **2 400€**

TPE et associations <10 salariés, collectivités publiques : **1 700€**

Particuliers et indépendants : **1 400€**

FORMATION INTRA : **sur devis**

**Tarif net de taxe (formation exonérée de TVA)*

YA+K est organisme de formation certifié Qualiopi. Nos formations peuvent donc faire l'objet d'un accord de financement par l'OPCO de votre entreprise (AFDAS, AGEFOS, ATLAS...).

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire, contactez Pierre, référent pédagogique de la formation :

pierre.tarayre@yaplusk.fr

Réponse sous 48h.

Inscription jusqu'à une semaine avant le début de la formation sous réserve de place disponible

Notre engagement envers la qualité est renforcé par **notre certification Qualiopi**, démontrant notre engagement envers des normes élevées.

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : Actions De Formation


Ce certificat est valable à compter du 2025-03-11


Jusqu'au 2028-03-10


Prochaines promotions


3+2 jours


35h de formation

 **VILLEJUIF (94) PROMO 18**
MODULE 1 : 15 au 17 avril 2026
MODULE 2 : 5 et 6 mai 2026

 **GRENOBLE (38) PROMO 19**
MODULE 1 : 28 au 30 avril 2026
MODULE 2 : 2 et 3 juin 2026

 **RENNES (35) PROMO 20**
MODULE 1 : 19 au 21 mai 2026
MODULE 2 : 16 et 17 juin 2026

 **VILLEJUIF (94) PROMO 21**
MODULE 1 : 15 au 17 septembre 2026
MODULE 2 : 6 et 7 octobre 2026

 **RENNES (35) PROMO 22**
MODULE 1 : 13 au 15 octobre 2026
MODULE 2 : 17-18 novembre 2026



Informations utiles

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (PSH)

Si vous avez une question ou un besoin spécifique, dites-le-nous dès l'inscription ou même en cours de route. Nous sommes là pour vous aider !

Accessibilité physique des locaux de YA+K

Notre atelier est un espace lumineux et spacieux, pensé pour le confort de tous. Avec ses larges espaces modulables, il permet une circulation fluide, idéale pour les formations en groupe. Les toilettes sont accessibles et une rampe facilite l'accès aux personnes à mobilité réduite. Un cadre convivial et inclusif pour apprendre en toute sérénité !

Des outils accessibles

Nous faisons le maximum pour que tout soit pratique et fonctionnel. Si vous avez besoin d'un aménagement particulier, prévenez-nous en avance pour qu'on puisse organiser ça au mieux.

Responsable PSH :

laura.chagneux@yaplus.fr



