

FAST & CURIOUS

Le jeu de cartes Fast and Curious Culture permettra à votre équipe de définir des principes culturels forts et incarnés. Une fois une carte tirée, échangez entre membres d'une équipe puis résumez votre principe culturel, ainsi que les comportements associés.

MARCHÉ

SOLUTIONS

ÉQUIPE

IMPACT SOCIÉTAL ?	OU	IMPACT ENVIRONNEMENTAL ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

TRADITION ?	OU	INNOVATION ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

UNIFORMITÉ ?	OU	DIVERSITÉ ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

GLOBAL ?	OU	LOCAL ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

PERSONNALISÉ ?	OU	STANDARDISÉ ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

CONTRÔLE ?	OU	LIBERTÉ ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

CHASSEUR ?	OU	ÉLEVEUR ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

SECRET DÉFENSE ?	OU	OPEN SOURCE ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

ÉQUIPE DE TALENTS ?	OU	TALENTS DE L'ÉQUIPE ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

LES CLIENTS D'ABORD ?	OU	LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'ABORD ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

RENTABILITÉ ?	OU	IMPACT UTILISATEUR / BÉNÉFICHES ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

ENTENTE ?	OU	DÉSACCORD ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

TRANSPARENCE ?	OU	OPÉCITÉ ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

SUCCÈS ?	OU	ÉCHEC ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		

PARTIR TÔT ?	OU	FINIR TÔT ?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		